

**FICHE-ACTION**

N° de la tâche	2-110		
Intitulé de la tâche	Déploiement du référentiel Octopus (personnes, structures, locaux ,nomenclatures, offre de formation, fonctions activités)		
Responsable de la tâche	Bruno Bernard		
Service support	DSI pôles développement et applications		
Parties prenantes	Directions métiers porteuses des applications métiers.		
Description de la tâche <i>(maximum 10 lignes)</i>	Le référentiel octopus est le cœur du système d'information. Il centralise les données partagées entre différentes applications métiers et permet de remplacer plus simplement une application métier.		
Début de la tâche	Janvier 2021	Fin de la tâche	juin 2024
Livrable(s) attendu(s)			
Si besoin, description plus détaillée de la progression attendue <i>(notamment indication de quelques jalons intermédiaires)</i>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>En 2021</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ intégration des données de SIHAM, outil de gestion RH en remplacement d'Harpège.</li> <li>◦ Intégration des interfaces de gestion de back-office pour la gestion multi-profils.</li> <li>◦ Intégration de profils en attente de gestion et d'étudiant en attente de gestion administrative pour faciliter l'arrivée des personnes dans l'établissement.</li> <li>◦ Intégration de l'offre de formation.</li> </ul> </li> <li>• <b>En 2022 :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Améliorer la gestion de droits pour permettre à un responsable de réseau métier le positionnement de fonctions métiers (correspondant archive, CSSI, RIL, etc.)</li> <li>◦ Commencer les travaux d'interconnexion de Pegase à Octopus pour la création des comptes étudiants et de l'offre de formation.</li> </ul> </li> <li>• <b>En 2023 :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Intégration du référentiel de laboratoires / équipes et affectations fines des chercheurs depuis OSCAR</li> <li>◦ Intégrer dans Octopus la gestion de groupe actuellement gérer dans GesGroupe.</li> <li>◦ Mise à jour du référentiel des locaux à réaliser lorsque SEQUOIA sera remplacé.</li> </ul> </li> </ul>			
Indicateurs			
État d'avancement	En cours		
Fiche mise à jour le	03/07/2023		